

KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

Učni načrt

Stopnja, starost učencev:	15-17
Predmet:	Psihologija / Vodenje
Vključeni predmeti:	Psihologija, Lekcija načrtovanja kariere
Cilji:	Uresničitev komponent pri načrtovanju svoje kariere. Zavedati se pomena izbire osebnostnim lastnostim primerne poklica.
Predlagano število učencev na skupino:	20-25
Čas glavne dejavnosti:	15 minut + 15 minut (2 različni lekciji)
Material:	Pametna tabla ali navadna tabla Predloge formulacij. (Priloga 2) Vzorčni sezname talentov (za pomoč pri lažjem razmišljanju) (Priloga 1)
Kompetence:	Sposobnost ustvarjanja formulacije za lastno načrtovanje kariere.
Predpriprava, če je potrebna:	Pripravljena je bila formulacijska predloga (vprašalnik) za učinkovito načrtovanje, pomnožena s številom študentov. Pripravljene so bili vzorčni sezname talentov.



KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

Pričakovani rezultati:	Upoštevanje različnih izhodišč pri načrtovanju svoje kariere in pridobivanje prakse večplastnega razmišljanja. Motiviran za spoznavanje samega sebe in raziskovanje poklicev v kontekstu različnih elementov.	
Pričakovane težave:	Dejstvo, da je študent na zelo nizki ravni ali je zelo neodločen na stopnji odločanja o karieri, lahko oteži osredotočanje na komponente. Če je težko razumeti, da je seznam spretnosti in talentov le vzorčni seznam, je verjetno omejujoč.	
Morebitni nadaljnji ukrepi:	Vodenje v procesu ustvarjanja formulacije. Nadzor ustvarjanja dejavnosti z razpravo o njej z drugimi prijatelji.	
ČAS	POSTOPEK (T: UČITELJ; SS: UČENCI; O: DRUGI)	METODA
5'	olajšanje seznamov sposobnosti se odprejo tako, da jih lahko vidijo s pametne table. ali pa priložene sezname razdelimo po razredu, da si jih lahko ogledajo enega za drugim, nato pa jih obesimo na razredno tablo. Na tablo je narisana predloga, ki prikazuje primer formulacije.	Predavanje, Vprašanje in odgovor, Skupinska razprava, Individualni študij, Skupinsko delo, Brainstorming,
10'	Študentje imajo pravico govoriti o tem, kaj pomeni »načrtovanje kariere« in »kakšni naj bodo elementi načrtovanja kariere«. Potrebni elementi so postavljeni v predlogo.	Nevihta možganov, skupinska razprava, pisanje



KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

15'	Predloge formulacij se razdelijo študentom (priloga 2) Učencem naročimo, naj se osredotočijo na enega izmed poklicev, ki bi jih radi izbrali, in ga napišejo na zgornjo vrstico. Nato naj razmislijo o vsaki komponenti. Prosimo jih, naj se s svojimi prijatelji kot dvojno skupino pogovorijo o tem, kaj bi lahko povzročila manjkajoča komponenta v vsaki vrstici, in to napišejo na predlogo. Po končanem delu na vprašalniku študente prosimo, naj jih delijo z veliko skupino.	Nevihta možganov, skupinska razprava, pisanje
-----	---	---

OPOMBE ZA UČITELJA:

Ko učitelj učencem preda papir s formulacijo (vprašalnik), lahko uporabi spodnje zamisli, vendar morajo učenci najprej sami o tem premisliti.

- »Zmeda« v odsotnosti Vision-Mission,
- »Tesnoba« zaradi pomanjkanja veščin,
- »Odpor ali osamljenost« v odsotnosti motivacijskega okolja,
- »Frustracija« zaradi pomanjkanja virov,
- »Občutek napačnih začetkov« v odsotnosti načrtovanega napredka
- »Zdolgočaseni s poklicem« v odsotnosti zanimanja
- »Psihična depresija ali želja po odnehanju« v odsotnosti vrednostne skladnosti
- Lahko se pojavi »želja po odnehanju«, ko ugotovi, da ne pozna poklica.



KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

Priloga 1: SEZNAM VEŠČIN-SPOSOBNOSTI (za ideje)

- Sposobnost učinkovite uporabe komunikacijskih in omrežnih varnostnih naprav ter programske opreme operacijskega sistema in sledenja njihovi tehnologiji.
- Sposobnost analitičnega razmišljanja
- Sposobnost analiziranja
- Sposobnost konsekvativnega prevajanja
- Osnovno/srednje/napredno
- Uporaba računalnika in interneta
- Neizmenjava informacij
- Odprtost za spremembe in razvoj
- Gladka dikcija
- Redno in disciplinirano delo
- Kompatibilnost in sodelovanje v timskem delu
- Usposobljenost za vodenje ekipe
- Sposobnost empatije
- Učinkovita pisna in verbalna komunikacija
- Močan spomin
- Hitro razmišljanje in odločanje
- Hitro zapisovanje
- Sposobnost hitrega prilagajanja
- Pravna analiza in obrazložitev
- Biti strpen
- Sposobnost prepričevanja
- Osnovna/srednja/napredna angleščina
- Sposobnost učinkovite uporabe angleščine in turščine (za mojega prevajalca)
- Inovativen, odprt za spremembe in razvoj

"The European Commission's support for the production does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"



Co-funded by
the European Union

The material is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International. The content of the license is available on the website <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

- Sposobnost izvajanja statističnih analiz
- Sposobnost primerjalne analize situacije
- Sposobnost koordinacije
- Do korporativnih in etičnih načel
- Kakovost vodenja
- Makroekonomski kazalci
- Dojeti in primerjati
- Matematične sposobnosti
- Sposobnost sklepanja
- Sposobnost pogajanja
- Omogočite pisarniške programe da bi lahko uporabljali
- Sposobnost uporabe pisarniške opreme (tiskalnik, faks itd.)
- Hitra uporaba desetprstne tipkovnice s številkami
- Sposobnost načrtovanja in organiziranja
- Sposobnost prenosa praktičnega znanja v prakso
- Sposobnost razvoja in izvajanja projektov
- Usposobljenost za vodenje projekta
- Bodite potrpežljivi
- Imeti moč sistematičnega razmišljanja
- Sposobnost reševanja problemov
- Biti usmerjen v rezultate
- Prevezemanje odgovornosti
- Spretnosti ustnega in pisnega izražanja
- Obvladovanje stresa
- Sposobnost zastopanja
- Dialog z nadrejenimi in podrejenimi

"The European Commission's support for the production does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"



Co-funded by
the European Union

The material is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International. The content of the license is available on the website <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

- Razvoj in implementacija programske opreme
- Sposobnost dela z intenzivnim tempom
- Usposobljenost vodje
- Upravljanje časa

Priloga 2 Učinkoviti dejavniki za pravilno izbiro poklica : Formulacija Delovno ime/priimek:

Za kateri poklic pripravljate to formulacijo?:																
	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+	Viri	+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	
Vizija in poslanstvo	+		+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+	Viri	+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	
Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+		+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+	Viri	+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	
Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+		+	Zanimanja	+	Viri	+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	
Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+		+	Viri	+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	



KARIERNO SVETOVANJE



PRAKTIČEN PRISTOP

Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+		+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	
Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+	Viri	+		+	Priznanje stroke	=	
Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+	Viri	+	Vrednost ustreza	+		=	
Vizija in poslanstvo	+	Spretnost -Talent	+	Motivacijsko okolje	+	Načrtovani napredek	+	Zanimanja	+	Viri	+	Vrednost ustreza	+	Priznanje stroke	=	

"The European Commission's support for the production does not constitute an endorsement of the contents, which reflect the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein"



Co-funded by
the European Union

The material is licensed under a Creative Commons Attribution 4.0 International. The content of the license is available on the website <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>